

## **Prevalencia, formas de manifestación y factores facilitadores de la violencia laboral, y sus efectos en la salud mental en población asalariada en Chile atendiendo desigualdades sociales y de género**

### **Abstract:**

Este proyecto se propone conocer la prevalencia de violencia laboral en la población asalariada en Chile, identificar los factores de la organización del trabajo y de la cultura organizacional que la facilitan, y los efectos en la salud mental de trabajadores y trabajadoras. Asimismo, se propone conocer si hay grupos de trabajadores/as más expuestos a violencia laboral. En esta perspectiva interesa en particular conocer si la discriminación de las mujeres en el mercado de trabajo las expone a mayor violencia en el trabajo. Se espera dar cuenta de la magnitud del problema en el país, de los factores asociados a ella y de sus consecuencias en la salud mental de los y las trabajadoras, con el propósito de contar con evidencias empíricas que permitan prevenirla. A la fecha no existen estudios cuantitativos a nivel nacional que hayan medido y/o analizado este problema en profundidad. Esta propuesta se basa fundamentalmente en resultados de un estudio cualitativo sobre el tema –ya concluido- a cargo del equipo que presenta esta propuesta (Fondecyt N°1140060).

**Objetivo:** Determinar la prevalencia de violencia laboral, sus formas de manifestación, las dimensiones de la organización del trabajo y de la cultura organizacional que se asocian a ella y a problemas de salud mental en la población asalariada en las tres principales áreas metropolitanas del país (Gran Santiago, Gran Valparaíso y Gran Concepción), teniendo en consideración desigualdades sociales y de género.

**Metodología:** Se trata de un estudio cuantitativo de corte transversal, representativo de la población asalariada de tres grandes urbes del país. Participarán trabajadoras/es asalariadas/os de 20 a 65 años pertenecientes a todos los niveles socioeconómicos residentes en las tres principales áreas metropolitanas del país (Gran Santiago, Gran Valparaíso y Gran Concepción) que comprende el 40% de la población nacional, aproximadamente y un amplio abanico de actividades económicas. La población objetivo incluye solo trabajadores/as asalariados/as porque la violencia laboral se da en contextos de relaciones laborales dependientes. Se excluirán a miembros de Fuerzas Armadas y Orden, servicio doméstico, trabajadores por cuenta propia, y familiares no remunerados. Se sobre-representará a las mujeres a objeto de obtener una muestra equivalente para ambos sexos. Se trabajará en tres etapas. Primera etapa: selección distritos censales de las áreas metropolitanas; Segunda etapa: selección aleatoria de viviendas en cada distrito censal; y Tercera etapa: selección aleatoria un individuo en cada vivienda. Los resultados obtenidos se analizarán incluyendo valores faltantes y extremos, respuestas inconsistentes, distribución de las variables y puntaje de las escalas, haciendo un análisis psicométrico y estimando prevalencia.

**Resultados esperados:** Este proyecto compromete la validación de dos instrumentos de carácter internacional que han sido los más ampliamente utilizados tanto para medir actos negativos vinculados a violencia laboral y liderazgo destructivo. Se espera a su vez contar con un diagnóstico nacional que permita conocer la situación de violencia laboral vinculada a salud mental en población asalariada. También a través de este estudio podremos comprender en profundidad la relevancia y rol de las dimensiones organizacionales en el surgimiento de la violencia laboral y sus efectos en la salud mental.

Por último, la difusión de los resultados de este estudio, tanto en públicos académicos como en la opinión pública, permitirá visibilizar el fenómeno de la violencia laboral como un asunto de interés público que aun cuando está presente no ha logrado ocupar un lugar relevante en la agenda pública.

